

Las mujeres representan el 55% del empleo en la industria farmacéutica innovadora

Buenos Aires, 6 de marzo de 2026 – Las mujeres representan cerca del 55% del empleo en las compañías farmacéuticas innovadoras asociadas a la Cámara Argentina de Especialidades Medicinales (CAEME) presentes en Argentina, según los últimos datos relevados por la entidad. La participación femenina también crece en posiciones de liderazgo dentro del sector, con un número cada vez mayor de mujeres al frente de compañías que investigan, desarrollan y comercializan medicamentos innovadores, seguros y eficaces en el país.

Según datos de CAEME, las mujeres también representan el 58% de los profesionales con título universitario dentro de las compañías asociadas, lo que refleja su creciente presencia en áreas científicas, médicas y técnicas clave para el desarrollo de nuevos tratamientos.

En este contexto, la industria biofarmacéutica basada en investigación y desarrollo impulsa la diversidad y la equidad como parte de su cultura organizacional, promoviendo entornos de trabajo inclusivos y oportunidades de crecimiento profesional para mujeres en áreas científicas, técnicas, médicas y de gestión.

“Hace algunos años hablar de mujeres liderando compañías farmacéuticas era excepcional. Hoy es cada vez más frecuente, y eso refleja una transformación profunda del sector”, señaló Carolina Martinenghi, Directora de Comunicaciones de CAEME. “Esta evolución también se observa en la creciente participación de mujeres en áreas estratégicas vinculadas a la investigación, la innovación y la gestión dentro de la industria”.

Las profesionales del sector participan activamente en todas las etapas del proceso de innovación: desde la investigación clínica y el desarrollo de medicamentos hasta el acceso a tratamientos, la farmacovigilancia y la articulación con los sistemas de salud.

Además, muchas compañías impulsan iniciativas concretas para fortalecer la equidad en el ámbito laboral. De acuerdo con la información relevada por la cámara, más del 60% de los laboratorios asociados cuentan con programas de empoderamiento de mujeres y cerca del 90% desarrollan iniciativas vinculadas a la diversidad y la inclusión dentro de sus organizaciones.

En el Día Internacional de la Mujer, CAEME reafirma su compromiso con el desarrollo de entornos laborales cada vez más equitativos, donde el talento y la diversidad sigan impulsando la innovación y el acceso a nuevos tratamientos para mejorar la salud de las personas.